

**SPECIellt FÖR
DIG I OFFENTLIG
SEKTOR!**

TILLITSBASERAT LEDARSKAP

– så gör du i praktiken!



**VÄLKOMMEN PÅ VÅRA
UTBILDNINGSDAGAR**

→ **Stockholm**
14-15 okt
3-4 feb

→ **Göteborg**
27-28 jan

→ **Online**
27-28 jan

SÅ TILLÄMPAR DU TILLITSBASERAT LEDARSKAP I PRAKTIKEN

Är du ledare i en organisation som börjar arbeta tillitsbaserat? Då är den här utbildningen för dig. Här får du lära dig både mer om filosofin bakom den här styrmodellen och konkreta metoder för hur du praktiskt arbetar med dessa frågor i ditt dagliga ledarskap.

Du kommer att få med dig handfasta råd om hur du som chef kan komma igång med att arbeta mer tillitsbaserat i ditt eget team. Helt i samklang med vad den statliga tillitsdelegationen förespråkar.

Kort sagt – du får lära dig grundprinciperna som gör att tillitsbaserat ledarskap fungerar i praktiken!

Missa inte den här möjligheten att utveckla ditt ledarskap i enlighet med vad vetenskapen säger är bäst. Anmäl dig redan idag på kunskapsgruppen.se!



Charlotte Råwall

Charlotte är Leg. Psykolog och Leg. Sjuksköterska. De senaste åren har hon arbetat som organisationskonsult med ledar- och grupputveckling som specialitet. Förutom sjukvårdsområdet och olika delar av privata sektorn har Charlotte flera års erfarenhet av att arbeta med socialtjänsten, där hon handleder chefer, arbetsledare och medarbetare.

→ DU FÅR LÄRA DIG

- Vad det tillitsbaserade perspektivet innebär
- Leda medarbetare på sätt som gynnar flexibel problemlösning och arbetsglädje, genom konkreta verktyg och handfasta färdigheter
- Det psykologiska forskningen har identifierat som avgörande faktorer för att människor ska kunna frigöra sin potential på arbetsplatsen
- Vad som gynnar motivation och innovation, samt hur du bättre tar till vara medarbetarnas kompetens
- Utforska vad som leder till ökat lärande och fortsatt utveckling i en arbetsgrupp
- Att erövra dina egna mänskliga förmågor att skapa mer kvalitet i verksamheten du leder

Ger professionerna större utrymme att handla själva

Att utgå ifrån tillit som styr- och ledningsform är en reaktion mot både New Public Management (NPM), och den byråkratiska trenden, New Weberian State (NWS). NPM bygger på tanken att styrning och ledning ska utformas på samma sätt som i den privata sektorn, med fokus på prestationsmätning och konkurrens. Den byråkratiska trenden handlar om ett ökat fokus på rättssäkerhet, kopplad till en stark juridisk styrning.

Tillit som styr- och ledningsform handlar istället om att, fortfarande med hjälp av stödjande utvärderingar, målstyrning och de juridiska regelverken från NPM och NWS, ge professionerna större utrymme att själva driva, utforma och utveckla arbetet inom offentlig sektor.

PROGRAM

LÄS MER OCH
ANMÄL DIG PÅ
KUNSKAPSGRUPPEN.SE!

DAG 1

En introduktion till tillitsbaserad styrning och ledarskap

- Vad menar man med tillit?
- Tillitens förutsättningar – vad behövs?
- Den statliga tillitsdelegationen och det tillitsbaserade perspektivet

Hur du omsätter ordet tillit i praktiken

- Grundläggande psykologiska behov och hur dessa kan tillfredsställas på arbetsplatsen
- Från kontroll till möjliggörande – om hur du som ledare kan främja behovstillfredsställelse
- Att frigöra inneboende handlingskraft

Vad är tillitsbaserat ledarskap och vad fyller det för funktion?

- Ledarskap och följarskap – om den sociala påverkans-processen på arbetsplatsen
- Hur skapar jag de bästa förutsättningarna för mina medarbetare?
- Ledarskapets inverkan på människors motivation

Transformerande ledarskap och ledarskapets fem dimensioner

- Det centrala i vad ledare som vill skapa tillit bör göra och varför
- Tygla ditt kontrollbehov – om delegerat handlingsutrymme, medbestämmande och goda förutsättningar
- Öppenhet – vad behöver man vara öppen kring och hur gör man?

DAG 2

Normer och kultur

- Hur vill vi ha det när vi har det som bäst? Vad behövs för att man ska prestera väl och trivas bra tillsammans?
- Hur du som ledare skapar involvering och delaktighet?
- Stödjande ledarskap och coaching

Egostyrd eller professionell

- Att skapa en förståelse för varför – verksamhetens syfte och uppdraget
- Att leda varandra mot tillit – om grupperns fungerande och systems utveckling
- Tydlighetens nödvändighet och inverkan på grupperns samarbete

Så skapar du psykologisk trygghet på arbetsplatsen

- Vad är psykologisk trygghet och varför är det viktigt?
- Vikten av att identifiera våra brister och lära oss av våra misstag
- After action reviews – om hur man systematiskt drar lärdom av sina erfarenheter
- Vad är feedback och varför ska vi använda oss av det?
- Tillfredsställelsen av att lyckas med någonting
- Vad du som ledare behöver tänka på och hur du bör använda dig av feedback för att öka tilliten

Hur du absolut inte ska göra

- Vad skapar dåligt och destruktivt ledarskap?
- Låta folk göra precis som de vill?
- Vad skapar bristande tillit?



HÅLLTIDER FÖR DAGARNA

08:30	Registrering, kaffe/te & smörgås
09:00	Kursen startar
10:20	Kaffe/te
12:00	Lunch
14:20	Eftermiddagsfika
16:00	Avslutning



Hör gärna av dig till mig om du har några frågor!

Varje dag har jag kontakt med våra deltagare och föreläsare. Har du några frågor om kursen, tveka inte att ta kontakt med mig!

Fredrik Bankler

fredrik.bankler@kunskapsgruppen.se
031 - 22 24 551 / 0765-424 396

B

SVERIGE
PORTO BETALT
PORT PAYÉ

TILLITSBASERAT LEDARSKAP

Stockholm
14-15 okt, 3-4 feb
Göteborg
27-28 jan
Online
27-28 jan

Pris: 9 990 kr (exkl. moms) /person.
Frukostfralla, lunch, eftermiddagsfika,
diplom, och dokumentation ingår

Kontakt: Kontakta oss på
info@kunskapsgruppen.se eller ring
kundservice på 031-22 24 50

Lokal: Vägbeskrivning och information
om våra kurslokaler hittar du på vår
hemsida kunskapsgruppen.se

ÄVEN SOM
DIGITAL KURS!

 **KUNSKAPS
GRUPPEN**



**BRA ATT INFORMATION VARVADES MED
ÖVNINGAR. DET GAVS TID TILL DIALOG
MED BÅDE KURSLEDAREN OCH DE ANDRA
DELTAGARNA.**



**EN SUPERBRA KURS! KÄNDES SOM ALLA
VAR NÖJDA MED ALLT. KURSLEDAREN,
INNEHÅLLET, LOKALERNA OCH MATEN.**

VI GÖR UTBILDNINGAR I TOPPKLASS

Är du vetgirig, men inte fullärd? I så fall är du
precis som oss på Kunskapsgruppen. Vi hjälper
dig att bli ännu bättre på ditt jobb, genom att
erbjuda utbildningar i toppklass med Sveriges
bästa föreläsare. Och hela 92 procent av alla
som går utbildningar hos oss ger 4 eller 5 i
helhetsbetyg. Gör ett klokt val du också
– lär dig nytt med oss på Kunskapsgruppen!

VI ÄLSKAR UTBILDNING!

För varje deltagare skänker vi genom Unicef
skolmaterial till barn som behöver det.
Besök kunskapsgruppen.se för att läsa mer.

COVID-19

Kunskapsgruppen följer Folkhälsomyndighetens
rekommendationer. Följande åtgärder vidtas till
samtliga utbildningstillfällen:

- Handdesinfektion finns tillgängligt under utbildningsdagarna
- Regelbunden desinficering av frekvent använda ytor såsom bord, dörrhandtag och hissknappar etc.
- Alla deltagare med symtom uppmanas att stanna hemma
- Kostnadsfri flytt till senare tillfälle vid sjukdom
- Möblering som möjliggör att hålla rekommenderat avstånd till övriga deltagare
- Inga buffébord – bordsservering vid lunch och fika

* Åtgärderna kan komma att uppdateras efter hand – se vår hemsida för ännu mer aktuell information!

**TRE ENKLA SÄTT
ATT ANMÄLA SIG**



kunskapsgruppen.se



031-22 24 50



info@kunskapsgruppen.se

Returadress: Kunskapsgruppen Sverige AB, Kungstorget 5, 411 17 Göteborg
Avsändaradress: CityMail – 150419, Box 90108, 120 21 Stockholm

