

TILLITSBASERAT LEDARSKAP

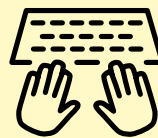
→ DU FÅR LÄRA DIG

- Vad som menas med Tillitsbaserat ledarskap och vad Tillitsdelegationen kommit fram till
- Leda medarbetare på sätt som gynnar flexibel problemlösning och arbetsglädje, genom konkreta verktyg och handfasta färdigheter
- Vad som gynnar motivation och innovation, samt hur du bättre tar till vara medarbetarnas kompetens
- Vad som leder till ökat lärande och fortsatt utveckling i en arbetsgrupp
- Att erövra dina egna mänskliga förmågor att skapa mer kvalitet i verksamheten du leder



DET VAR OTROLIGT GIVANDE

CATHARINA GUSTAFSSON,
FOLKHÄLSOSTRATEG



PSST!
DEN HÄR KURSEN KAN
DU ÄVEN GÅ ONLINE!



KURSEN GÅR I BÅDE STOCKHOLM OCH GÖTEBORG!

Gå in på vår hemsida för att hitta kurstillfället som passar dig!



10 990 KR (EXKL. MOMS) PER PERSON

Frukostfralla, lunch, eftermiddagsfika, diplom och dokumentation ingår.

PROGRAM

DAG 1

En introduktion till begreppet tillit

- Vad menar man med tillit?
- Tillitens förutsättningar – vad behövs?
- Den statliga tillitsdelegationen och det tillitsbaserade perspektivet

Hur du omsätter ordet tillit i praktiken

- Grundläggande psykologiska behov och hur dessa kan tillfredsställas på arbetsplatsen
- Från kontroll till möjliggörande – om hur du som ledare kan främja behovstillfredsställelse
- Att frigöra inneboende handlingskraft

Vad är tillitsbaserat ledarskap och vad fyller det för funktion?

- Ledarskap och följarskap – om den sociala påverkansprocessen på arbetsplatsen
- Hur skapar jag de bästa förutsättningarna för mina medarbetare?
- Ledarskapets inverkan på människors motivation

Transformerande ledarskap och ledarskapets fem dimensioner

- Det centrala i vad ledare som vill skapa tillit bör göra och varför
- Tygla ditt kontrollbehov – om delegerat handlingsutrymme, medbestämmande och goda förutsättningar
- Öppenhet – vad behöver man vara öppen kring och hur gör man?

DAG 2

Normer och kultur

- Hur vill vi ha det när vi har det som bäst? Vad behövs för att man ska prestera väl och trivas bra tillsammans?
- Hur du som ledare skapar involvering och delaktighet?
- Stödjande ledarskap och coaching

Egostyrd eller professionell

- Att skapa en förståelse för varför – verksamhetens syfte och uppdraget
- Att leda varandra mot tillit – om grupperns fungerande och systems utveckling
- Tydlighetens nödvändighet och inverkan på grupperns samarbete

Så skapar du psykologisk trygghet på arbetsplatsen

- Vad är psykologisk trygghet och varför är det viktigt?
- Vikten av att identifiera våra brister och lära oss av våra misstag
- After action reviews – om hur man systematiskt drar lärdom av sina erfarenheter
- Vad är feedback och varför ska vi använda oss av det?
- Tillfredsställelsen av att lyckas med någonting
- Vad du som ledare behöver tänka på och hur du bör använda dig av feedback för att öka tilliten

Hur du absolut inte ska göra

- Vad skapar dåligt och destruktivt ledarskap?
- Låta folk göra precis som de vill?
- Vad skapar bristande tillit?



HÅLLTIDER FÖR DAGARNA

08:30	Registrering, kaffe/te & smörgås
09:00	Kursen startar
10:20	Kaffe/te
12:00	Lunch
14:20	Eftermiddagsfika
16:00	Avslutning



Hör gärna av dig till mig om du har några frågor!

Fredrik Bankler

fredrik.bankler@kunskapsgruppen.se
031 - 22 24 55 / 0765-424396

**TRE ENKLA SÄTT
ATT ANMÄLA SIG**



kunskapsgruppen.se



031-22 24 50



info@kunskapsgruppen.se